

La cuestión social en la historia

Módulo IV: Expresiones contemporáneas de la cuestión social desde una perspectiva marxista

2. La clase-que-vive-del-trabajo: heterogeneidad, fragmentación y diferenciación social.

Bibliografía

Guía de lectura del Módulo IV.

ANTUNES (2005) *Los sentidos del trabajo. Ensayo sobre la afirmación y negación del trabajo*. Ediciones Herramientas. Buenos Aires. pp. 91-108.

ANTUNES (2019) “*El nuevo proletariado de servicios, valor e intermitencia: La vigencia (y la venganza) de Marx*”. En: Herramienta, N° 62, Año 23, invierno de 2019, Buenos Aires. pp: 133-140

Por una noción ampliada de la clase trabajadora

- Expresión “clase-que-vive-del-trabajo”: retoma el concepto marxiano de clase trabajadora y enfatiza el sentido actual, la forma de ser de esta.
- Incluye a todos aquellos que venden su fuerza de trabajo (totalidad del trabajo social, totalidad del trabajo colectivo **asalariado**).
- Tiene como núcleo central a los trabajadores productivos, aquellos que producen directamente plusvalía (proletariado industrial).
- Engloba también a trabajadores improductivos, aquellos cuya forma de trabajo es utilizada como servicio, ya sea para uso público o para el capitalista (no directamente productivo).

- Por lo tanto, incluye: proletariado industrial, asalariados del sector de servicios, proletariado rural, proletariado precarizado, part-time, tercerizado, trabajadores informales, desempleados (ejército industrial de reserva).
- Se excluye a los gestores del capital, sus altos funcionarios, que detentan la función del control en el proceso de trabajo, de valorización y reproducción del capital en el interior de las empresas, e incluso aquellos que viven de la especulación e intereses.
- Excluye a los pequeños empresarios, la pequeña burguesía urbana y rural propietaria.

Dimensiones de la diversidad, heterogeneidad y complejidad de la clase trabajadora

1) Creciente reducción del proletariado fabril estable y especializado.

2) Incremento del nuevo proletariado o subproletariado fabril y de servicios, lo que ha sido denominado mundialmente de trabajo precarizado (“tercerizados, subcontratados, “part-time”, entre tantas otras formas semejantes).

Puestos de trabajo precarizados: antes ocupados prioritariamente por los inmigrantes; hoy la expansión incluye también a los trabajadores remanentes de la era de la especialización taylorista-fordista.

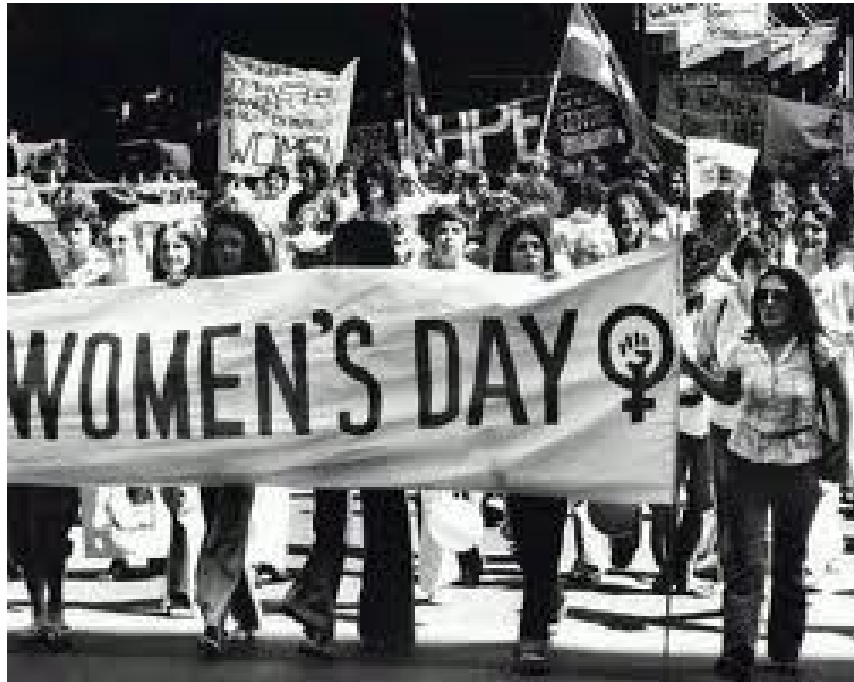
Países centrales y países subordinados.

Si trabajás en negro. Si tenés un contrato flexible o de tiempo parcial. Si no tenés beneficio social. Si no tenés el derecho a organizarte junto a otros trabajadore/as. Si cada día trabajás más, ganás menos y en peores condiciones:

SOS UN TRABAJADOR/A PRECARIO/A.



La división sexual del trabajo: las transversalidades entre las dimensiones de clase y de género



Para entender mejor el
tema del trabajo y la
desigualdad de género,
leemos
SONIA YÁÑEZ:
***Producción,
reproducción y orden
de género***

Figura "Burberry's. The factory where the famous coats are made. The factory floor", 1983. Autor: Peter Marlow.
Fuente: Magnum Photos



Los asalariados en el sector de servicios, el tercer sector y las nuevas formas de trabajo a domicilio

1) Expansión (y retracción reciente) del número de asalariados medios y de servicios

- En los últimos decenios, crece el número de asalariados de servicios.
- Pero mutaciones organizativas y tecnológicas y cambios en las formas de gestión también vienen afectando al sector de servicios (desempleo).
- Imbricación creciente entre mundo productivo y sector de servicios (improductivo): interpenetración recíproca.

Para entender mejor las nuevas formas del trabajo de servicios, leemos el artículo de Antunes (2019) “El nuevo proletariado de servicios...”.



Repartidores de Glovo en una protesta el mes pasado contra la inseguridad.
Fuente:
Periódico Clarín,
Argentina

2) Exclusión creciente de jóvenes y trabajadores “viejos” e inclusión de niños

- Exclusión de mayores de 40 años: herederos de una “cultura fordista”, son excluidos del trabajo, con dificultades para recalificarse para el reingreso; constituyen el trabajo informal; integran los bolsones del ejército industrial de reserva.
- Inclusión precoz y criminal de niños en el trabajo en países asiáticos, latinoamericanos y centrales.

3) Expansión del trabajo en el denominado tercer sector

- Expansión del trabajo mediante empresas de perfil comunitario, formas de trabajo voluntario, actividades asistenciales sin fines de lucro (ONGs).
- Es consecuencia de la retracción del mercado de trabajo industrial y (recientemente) del sector de servicios. Es, sobre todo, consecuencia de la *crisis estructural del capital* y su tendencia a reducir *trabajo vivo* y ampliar *trabajo muerto*.
- Tercer sector: papel **funcional** al incorporar trabajadores desempleados; **alternativa limitadísima** para compensar pérdida de puestos de trabajo. Error concebirlo como alternativa transformadora de la lógica del capital.

4) Expansión del trabajo a domicilio

- El trabajo a domicilio es propiciado por varios factores: introducción de la teleinformática; desconcentración, tercerización y deslocalización del proceso productivo; necesidad de atender a un mercado más “personalizado”; expansión de formas de flexibilización (precarización) del trabajo.
- Trabajo a domicilio en el caso del *trabajo por piezas*: formas pretéritas de trabajo que el capitalismo ha recuperado en la era de la mundialización. Ejemplos: Benetton y Nike.
- Trabajo productivo a domicilio y trabajo reproductivo: femenino.



BANGLADESH. Keraniganj, Distrito de Dhaka. Trabajo infantil. Niño de edad desconocida.

Keranigani, en el río Buriganga en la parte sur de Dhaka, es uno de los puertos más grandes del mundo. Esta sección del distrito de Dhaka alberga cientos de pequeñas fábricas locales de prendas de vestir en las que el trabajo es pagado por pieza. La mayoría trabaja un mínimo de doce horas diarias, seis días a la semana. Los niños trabajan gratis bajo dos años de contrato de "entrenamiento". La mayoría de la ropa que se produce en estas pequeñas fábricas explotadoras es distribuida en la región.

Año: 2015. Autor: Larry Towell. Fuente: Magnum Photos.



Costureras, subregistradas e invisibilizadas. Fuente: Indymedia Argentina. <http://argentina.indymedia.org>

Transnacionalización del capital en el mundo del
trabajo

Transnacionalización del capital en el mundo del trabajo

- La configuración local, regional y nacional de la clase trabajadora se amplía en lazos y conexiones en la cadena productiva, que es cada vez más internacionalizada.
- La mundialización de las plantas productivas (procesos de reterritorialización y “desterritorialización”: nuevas regiones industriales emergen y otras desaparecen) reubica la lucha de los trabajadores en un ámbito cada vez más internacional. Ejemplo: huelga en General Motors.
- Organismos sindicales internacionales: dificultades en una respuesta internacional por parte de la clase trabajadora.

- De ese modo, además de la diferenciación entre los trabajadores estables y precarios, hombres y mujeres, jóvenes y mayores, nacionales e inmigrantes, blancos y negros, cualificados y descalificados, incluidos y excluidos, así como tantos otros ejemplos que ocurren en el seno del espacio nacional, ***la estratificación y la fragmentación del trabajo*** también se acentúa en función del creciente proceso de internacionalización del capital.
- **Clase-que-vive-del-trabajo:** diseño diverso y heterogéneo.

