



PROGRAMA Unidad Curricular Legislación Laboral y Seguridad Social

1. Introducción: Relaciones Laborales. Concepto. Sistema.

2. Marco Normativo

2.1 Derecho Laboral. Concepto. Características. El trabajo como bien tutelado. Sujetos de la relación laboral.

2.2 Fuentes del Derecho Laboral. Concepto. Clasificación. Fuentes específicas.

2.3 Principios del Derecho Laboral. Concepto. Características. Funciones.

Análisis de los distintos principios.

2.4 Contrato de Trabajo. Concepto. Características. Modalidades. Derechos y obligaciones del empleador y de los trabajadores. Contratos de trabajo especiales. Prueba. Aprendizaje. Contratación Eventual (A término, para obra determinada, Suplentes). Situaciones especiales: Menores, rurales, servicio doméstico, mujeres, nocturno, insalubre, profesionales, etc. Jus Variandi. Medidas de protección al salario

2.5 Jornada de Trabajo. Duración. Excepciones. Descanso intermedio. Descanso semanal. Licencias. Feriados.

2.6 Remuneración del Trabajador. Salario. Concepto. Elementos marginales, en dinero y en especie. Criterios para su fijación. Métodos de fijación. Horas extras. Licencia anual. Salario vacacional. Sueldo anual complementario.

2.7 Convenios Colectivos de Trabajo. Concepto. Partes intervinientes. Posiciones. Legislación. Tipos de cláusulas. La intervención del Estado. Perspectivas.

2.8 Documentos de Contralor. Planilla de Trabajo. Libros especiales. Recibos de sueldo. etc.

2.9 Justicia Laboral. Concepto. Características. Particularidades.

2.10 Extinción Contrato de Trabajo. Distintas clases. Despido. Concepto. Mensuales. Jornaleros. Casos especiales: mujer embarazada, trabajador accidentado, trabajador enfermo, actividades insalubres, viajeros, otros. Notoria mala conducta. Concepto. Efectos. Ruptura anticipada de contrato a término. Efectos.



3. Seguridad Social.

3.1 Concepto. Reseña histórica. Sistemas: de reparto, de capitalización, mixtos. AFAPS.

3.2 Aportaciones: Orígenes, patronales, de los trabajadores, otras. IRPF

3.3 Prestaciones: - De actividad: Maternidad, Enfermedad, Desempleo, etc.

- De pasividad. - Historia Laboral.
- Seguros de protección al trabajador: Accidentes de Trabajo. Enfermedades Profesionales, etc. Régimen de aportaciones al BSE.

4. Marco Institucional

4.1 Sistema de Relaciones Laborales. Concepto. Definición. Enfoques.

Historia en el Uruguay. Sindicatos. Asociaciones patronales. La intervención del Estado. Políticas de salarios. Sindicatos. Derecho de huelga. Conflictos. Formas de Resolución.

4.2 Problemas actuales de las Relaciones Laborales. El problema externo. La Globalización. Productividad. Competitividad. Flexibilidad laboral. Las nuevas formas de relación de trabajo. El "mercado de trabajo". El comportamiento de los actores