



Clase 3

Liderazgo y equipos de trabajo



Concepto de liderazgo

“Es la capacidad de influir en los individuos integrantes de un grupo y conseguir, gracias a sus cualidades, que le ayuden a lograr los objetivos deseados por él y aceptados por el grupo”.
(Villanueva L., D. & Villanueva V., A., 2008, p. 15)

“El arte de lograr que alguien haga lo que uno quiere porque esa persona quiere” (Dwight David Eisenhower)

Estilos de liderazgo a través de la historia

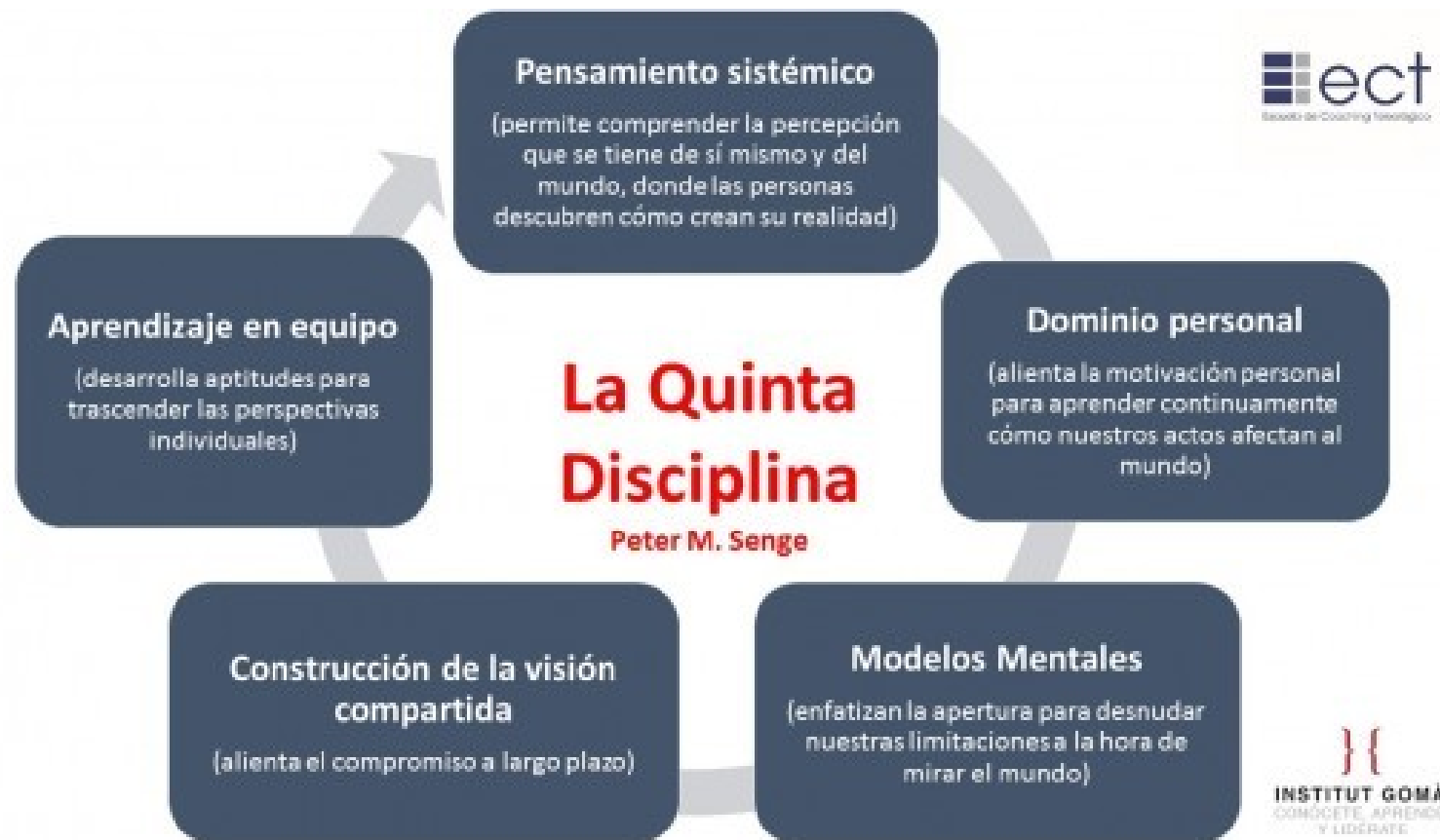
Etapa histórica	Siglos	Características	Tipos de líderes	Problemas sociales
Antigüedad clásica y Edad Media	Inicio hasta el s. XV	Líderes asignados por gracia divina, asignados por Dios. Dios-gobernante-pueblo.	Gobernantes de la Grecia clásica, Roma imperial y bizantina, civilizaciones cristianas y musulmanas en occidente y oriente, monarquías precolombinas de Centro y Sudamérica, imperio chino y japonés.	Rebeliones o levantamientos para la liberación de pueblos, intentos por gobernar bajo los esquemas de su propio Dios o sus propias leyes divinas.
Renacimiento y Barroco	S. XVI y XVII	Monarquía absoluta, objetivo: buscar y mantener el poder, defensa del status, lucha y eliminación de contrapoderes: el fin justifica los medios.	Todos los gobiernos monárquicos, prevaleciendo en Europa occidental.	Reforma protestante, revolución de precios, crisis de conciencia por difusión del humanismo, apremiantes necesidades económicas,

La Ilustración y Revolución Francesa	S. XVIII	Se derriba la monarquía absoluta, se predica la libertad de pensamiento (Pensamiento ilustrado). Superación de crisis económica, expansión agraria e industrial, división de territorios. El pueblo desea ocupar puestos de gobierno. Se divide el Estado en 3 poderes: ejecutivo, legislativo y judicial.	Reyes ya no asignados por Dios, gobernando en compañía de un Parlamento.	guerras de religión, levantamientos sociales y políticos. Riqueza en manos de los más influyentes o intelectuales.
Actual	S. XIX y XX	Aplicación del estudio del poder y la autoridad en la forma de ejercer el gobierno. La miseria humana es el resultado de la ignorancia y de la forma de ejercer el poder en una minoría. Surge la sociología; las teorías del liderazgo;	Todos los gobiernos que se ejercieron desde el s. XIX hasta la actualidad.	Riqueza en manos de los más influyentes o intelectuales.



Líder en la actualidad

Principales autores: Peter Senge (la quinta disciplina), **Daniel Goleman** (precursor de la inteligencia emocional), **Stephen Covey** (los 7 hábitos).



Este enfoque considera que todos los miembros de la organización:

- son elementos valiosos, capaces de aportar mucho más de lo que comúnmente se cree.
- son capaces de comprometerse al 100% con la visión de la empresa, adoptándola como propia y actuando con total responsabilidad, por lo tanto,
- son capaces de tomar decisiones, de enriquecer la visión de la organización haciendo uso de su creatividad, reconociendo sus propias cualidades y limitaciones y aprendiendo a crecer a partir de ellas.
- son capaces de trabajar en equipo con una eficiencia y una creatividad renovadas.

La Organización en Aprendizaje busca asegurar constantemente que todos los miembros del personal estén aprendiendo y poniendo en práctica todo el potencial de sus capacidades.



Inteligencia emocional - Goleman

- 1) Conocer las propias emociones
- 2) Manejar las emociones
- 3) Motivarse a sí mismo
- 4) Reconocer las emociones de los demás
- 5) Establecer relaciones



Responsabilidades del lider



Modelo ético y moral.

Los líderes necesitan comportarse como desean que sus seguidores se comporten.



Justicia.

Aplicación del criterio: "Ganar/Ganar".
Buscar el mayor bienestar para todos.
Se cosecha lo que se siembra, se recibe lo que se merece.



Desarrollo de carrera y Calidad de vida

Formación y crecimiento. Nunca está más entonado el ánimo del hombre que cuando ha encontrado un trabajo adecuado.





Jefe

- Existe por la autoridad
- Considera la autoridad un privilegio de mando
- Inspira miedo
- Sabe cómo se hacen las cosas
- Te dice: ¡Vaya!
- Maneja a las personas como fichas
- Llega a tiempo
- Asigna tareas

Líder

- Existe por voluntad
- Considera la autoridad un privilegio de servicio
- Inspira confianza
- Enseña cómo hacer las cosas
- Te dice: ¡Vayamos!
- Reconoce el valor de las personas
- Llega antes
- Da el ejemplo