

UNIDAD DE EDUCACIÓN PERMANENTE
CENTRO UNIVERSITARIO DE LA REGIÓN ESTE
CURSO DE EDUCACIÓN PERMANENTE

Desarrollo de equipos de trabajo

Institución proponente: CURE

Público objetivo: Trabajadores interesados en mejorar los procesos de trabajo en equipo

Localidad de realización: Minas, Lavalleja

Carga horaria: 30 horas

Inicio: 18 de octubre de 2019

Finalización: 15 de noviembre de 2019

Días y horarios: viernes de 18:00 a 20:00 horas

Lugar: Local del CURE en Batlle casi Sarandí frente al Liceo N°1 Eduardo Fabini, ciudad de Minas e Intendencia Departamental de Lavalleja, Batlle 546, Minas.

Salón: 18/10 Local CURE Minas; demás días Salón de actos de la IDL

Docente responsable: Pilar Rodriguez (CURE)

Docentes participantes: Analía Correa (CURE)

Matrícula: \$200 pesos uruguayos (con posibilidad de obtener una beca, solicitar al correo electrónico educacionpermanente@cure.edu.uy).

INSCRIPCIONES HASTA EL 16/10/19

Para inscribirse en el curso:

1. Abonar la matrícula del curso en la cuenta BROU CA pesos 000691197-00003 (Cuenta antigua para Abitab y Redpagos CA 008-0144663).

2. Realizar la inscripción a través del formulario digital.
<http://www.encuestas.interior.edu.uy/index.php/373513?lang=es>

IMPORTANTE: el pago de la matrícula debe realizarse antes de completar el formulario de inscripción, dado que éste solicita que se suba el comprobante de pago en los primeros pasos de llenado.

Objetivos del curso

Objetivo general:

- Contribuir a la generación de nuevas estrategias de trabajo que tomen en cuenta el saber de los participantes.

Objetivos específicos:

- Fortalecer la formación, las competencias para la gestión, la coordinación y los acuerdos de trabajo que den respuestas a las problemáticas laborales específicas en las temáticas de trabajo en equipo, equipos de trabajo y relacionamiento con los destinatarios.
- Promover el intercambio de conocimientos entre los participantes.

Programa

MÓDULO I. Las organizaciones y los equipos de trabajo.

MÓDULO II. La dimensión cultural de las organizaciones y los equipos de trabajo.

MÓDULO III. Comunicación, organización y equipos de trabajo. Organizaciones, grupos y equipos.

MÓDULO IV. Diagnóstico y planificación de equipos: la formulación de proyectos de mejora de la gestión de los equipos de trabajo en la organización.

Metodología

Curso presencial, de modalidad teórico - práctico, con propuesta de aprobación con trabajos en casos y entrega final de curso.

Evaluación

Para la evaluación del curso se propone la elaboración de un trabajo escrito (proyecto). El documento realizado deberá basarse en una propuesta que intente dar respuesta a alguna de las problemáticas laborales específicas encontradas en el trabajo de uno de los participantes, su dinámica grupal e interpersonal, su inserción en la organización a la que pertenece y sus dimensiones comunicacionales, culturales y de relacionamiento dentro de la institución a la que pertenece.

Bibliografía de referencia

Anzola Rojas, Sérvulo. DE LA IDEA A TU EMPRESA: UNA GUÍA PARA EMPRENDEDORES. 2 ed. México : Limusa; Noriega Editores, 1998. 249p. (HD69.N3A502).

Bader, Gloria E. LA MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO DE UN EQUIPO: GUÍA PRÁCTICA PARA ENCONTRAR LAS CLAVES DEL ÉXITO. / Gloria E. Bader, Audrey E. Bloom, Richard Y. Chang. Buenos Aires : Granica - TEC Consultores, 1999. 107p. (HD66.B3e).

Bedoyere, Quentin de la. CÓMO RESOLVER PROBLEMAS EN EQUIPO. Buenos Aires : Vergara/Granica, 1993. 246p. (HD30.29.D4e).

Blake, Robert Rogers. EL TRABAJO EN EQUIPO: ¿QUÉ ES Y CÓMO SE HACE? / Robert R. Blake, Jane S. Mouton, Robert L. Allen. Bilbao : Deusto, 1993. 165p. (HD66.B551e).

Borrell i Carrió, Francesc. CÓMO TRABAJAR EN EQUIPO: Y RELACIONARSE EFICAZMENTE CON JEFES Y COMPAÑEROS. Barcelona : Ediciones Gestión 2000 S.A., 1996. 185p. (HD66.B6).

Buzan, Tony. LA INTELIGENCIA DEL LÍDER: TÉCNICAS PARA DESARROLLAR LA CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA EN LA EMPRESA. / Tony Buzan, Tony Dottino, Richard Israel. Bilbao : Deusto, 1999. 252p. (HD57.7.B8e).

Chang, Richard Y. TRABAJAR EN EQUIPO PARA TRUINFAR: GUÍA PRÁCTICA PARA COMPRENDER SU DINÁMICA. México : Granica TEC Consultores, 1999. 101p. (HD66.C43e).

Daniels, William R. PODER DE GRUPO: GUÍA DEL GERENTE PARA UTILIZAR REUNIONES DE FUERZA DE TAREA. México : Panorama Editorial, 1994. 104p. (HM133.D29e).

Dee, David. ¡HAGA DE SU EQUIPO UN GANADOR!: PAUTAS Y TÉCNICAS PARA ALCANZAR EL ÉXITO EN EL MUNDO DEL TRABAJO HOY. Madrid : Abetas, 1998. 95p. (HD66.D39e).

Denton, D. Keith. DIRECCIÓN HORIZONTAL: MÁS ALLÁ DE LA TOTAL SATISFACCIÓN DEL CLIENTE. México : Panorama Editorial, 1993. 278p. (HD66.D4e).

Douglass, Merrill E. EL MANAGEMENT DEL TIEMPO EN EL TRABAJO EN EQUIPO: UNA NUEVA VISIÓN DE LA EMPRESA MÁS ALLÁ DEL INDIVIDUO. / Merrill E. Douglass, Donna N. Douglass. Barcelona : Paidós, 1997. 220p. (HD66.D6e).

Durcan, Jim. EL MANAGER COMO ENTRENADOR: CÓMO CREAR EQUIPOS DIRECTIVOS ALTAMENTE MOTIVADOS DENTRO DE ESTRUCTURAS FLEXIBLES. / Jim Durcan y David Oates. Barcelona : Folio, 1994. 260p. (HD32.F5e).

EL RETO DEL TRABAJO EN EQUIPO. Barcelona : Folio, 1997. 81p. (HD32.B5).

Eyle, Jil van. 40 HORAS EN 90 MINUTOS: CÓMO TRIUNFAR EN LA EMPRESA GRACIAS A LAS CLAVES DEL MEJOR FÚTBOL. / Jil van Eyle con la colaboración de Victoria Salvador. Bilbao : Deusto, 1999. 201p. (HD66.E9).

Hartzler, Meg. TEORÍA Y APLICACIONES DEL TRABAJO EN EQUIPO: CÓMO PREPARAR EQUIPOS DE TRABAJO EFICACES. / Meg Hartzler, Jane E. Henry. México : Oxford University Press, 1999. 244p. (HD66.H3e).

Hicks, Robert. GRUPOS DE TRABAJO AUTODIRIGIDOS: GUÍA PARA FORMAR Y CONSERVAR GRUPOS DE TRABAJO CON AUTODIRECCIÓN. / Robert Hicks, Diane Bone. México : Editorial Iberoamérica, 1992. 91p. (HD66.H5e).

Katzenbach, Jon R. EQUIPOS DE ALTA GERENCIA: CÓMO MAXIMIZAR LA CAPACIDAD DE LIDERAZGO TANTO DE LOS EQUIPOS COMO DE LOS INDIVIDUOS. Barcelona : Grupo Editorial Norma, 1998. 288p. (HD66.K312e).