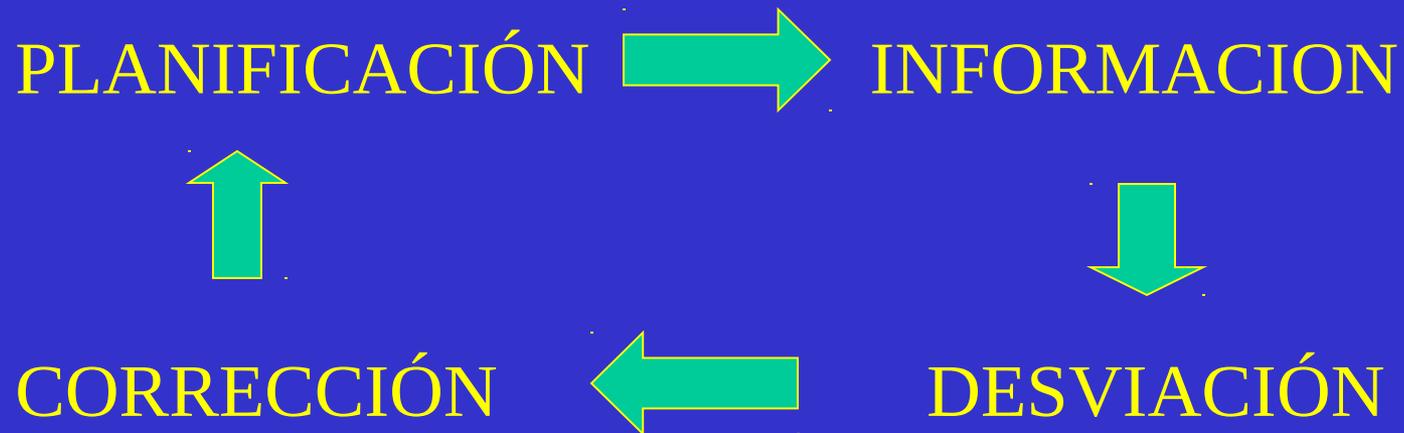


# CONCEPTO DE CONTROL



- ELEMENTOS ADMON. Y NO ADMON.
- RELACIÓN OBJETIVOS-LOGROS
- FAVORECER LA DELEG. EFECTIVA

# QUIEN DEBE CONTROLAR

- AUTOCONTROL– NIVEL JERARQUICO
- Ha de ser: dinámico, promover potencialidades, pronóstico.
- Miedo al control: Es indelegable e inalienable.

Mal utilizado  enemigo No. 1 de la Org.

# QUE SE DEBE CONTROLAR

AMBITO DEL CONTROL



# COMO SE DEBE CONTROLAR

- RESULTADOS NO PERSONAS.
- OBJETIVOS – IMPORT. RELATIVA.
- SELECC. LO MAS SIGNIFICATIVO DE LAS AREAS CLAVES.

# COMUNICACIÓN Y CONTROL

FOMENTAR EL AUTOCONTROL INDIVIDUAL Y GRUPAL:

- BUENA RELACIÓN INTERPERSONAL
- INFORMACIÓN ADECUADA Y OPORTUNA
- POSITIVA INTENCIÓN DE AYUDAR.

ASEGURAR: IMAGEN CLARA Y PRECISA DE LOS OBJETIVOS Y CALIDAD CONCRETA QUE SE ESPERA.

# CUANDO SE DEBE CONTROLAR

- ANTERIOR A LA ACCIÓN

EL MAS POSITIVO

- DURANTE LA ACCIÓN

BUENO PERO PRECISA DE SIST.DE INFORMACIÓN  
NO PERIODICO SINO EN AREAS DE PELIGRO O  
CONFLICTO

- POSTERIOR A LA ACCIÓN

NECESARIO PERO NO PRÁCTICO

**FIN DEL  
CONTROL**